

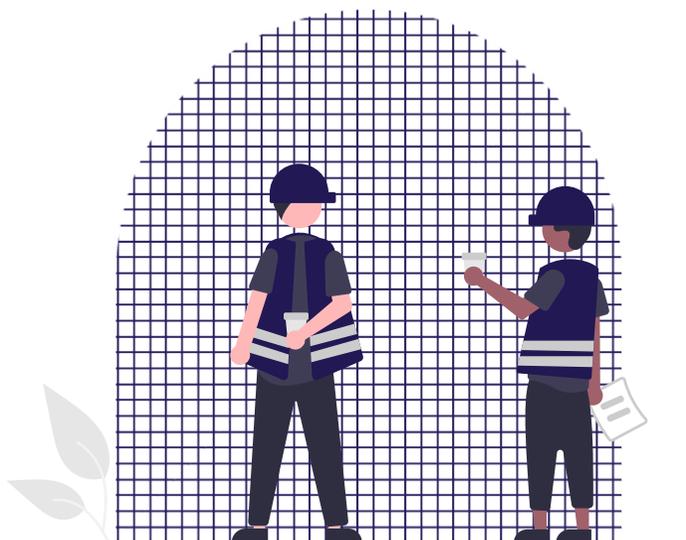
# ACTIVITÉ, EMPLOI ET FORMATION DANS LE BÂTIMENT NATIONAL



ÉDITION MARS 2023

Observatoire  
des métiers  
du **BTP**

GIE RÉSEAU DES  
**CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
Mesurer. Anticiper.



# SOMMAIRE

## 1 AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE L'EMPLOI ET DE LA FORMATION : QUELS CONSTATS EN FRANCE ?

- 1.1 Quelles spécificités du tissu économique national ?
- 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?
- 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

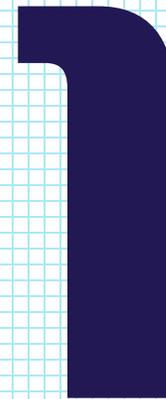
## 2 QUELLES TENDANCES POUR QUELS CONSTATS DEMAIN EN FRANCE ?

- 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi
- 2.2 Quelle tendance pour la formation ?

## 3 BAROMÈTRES PROSPECTIFS PAR DOMAINE DE MÉTIER ET FONCTION EN FRANCE

- 3.1 Métiers de la Maçonnerie Gros œuvre
- 3.2 Métiers des Cloisons et façades
- 3.3 Métiers du Toit et Ossature
- 3.4 Métiers de l'Aménagement Bois
- 3.5 Métiers de la Métallerie
- 3.6 Métiers de l'Électricité
- 3.7 Métiers des Fluides
- 3.8 Métiers du Sol

**AU CARREFOUR DE L'ACTIVITÉ, DE  
L'EMPLOI ET DE LA FORMATION :  
QUELS CONSTATS EN FRANCE ?**



208 260

établissements employant au moins un salarié à fin 2021 dont

149 967

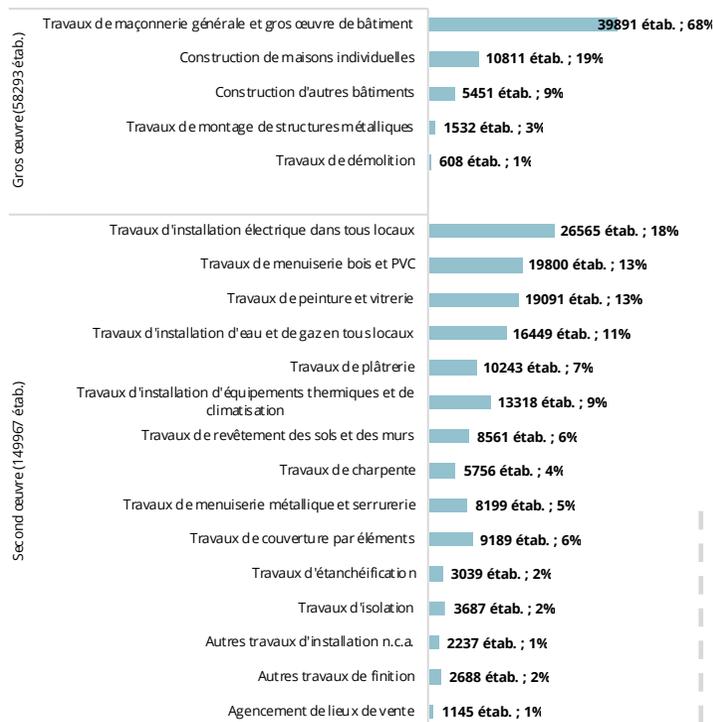
du second œuvre

504 026

établissements n'employant aucun salarié à fin 2020

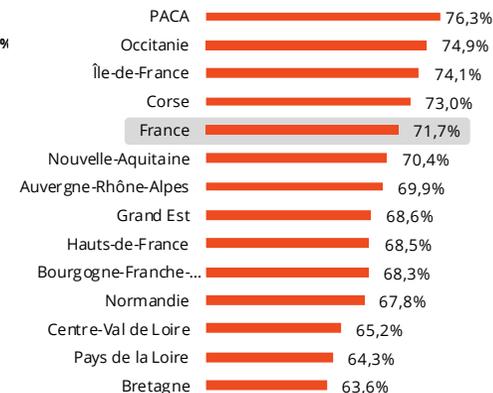
## 1.1 Quelles spécificités du tissu économique national ? Répartition des établissements du Bâtiment à fin 2021

### RÉPARTITION DES ÉTABLISSEMENTS DU BÂTIMENT EMPLOYANT AU MOINS UN SALARIÉ À FIN 2021



Unité : Nombre d'établissements | Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

### PART DES ÉTABLISSEMENTS N'EMPLOYANT AUCUN SALARIÉ À FIN 2020



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE, ACOSS-URSSAF | Traitements Réseau des CERC

Le tissu économique du Bâtiment compte, en France, près de 210 000 établissements employant au moins un salarié auxquels viennent s'ajouter plus de 500 000 établissements sans salarié, soit environ 72% du total.

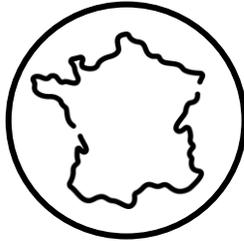
Les activités des établissements employeurs se révèlent diverses, les métiers des travaux de maçonnerie générale, des travaux d'installation électrique, des travaux de menuiserie bois et PVC et des travaux de peinture et vitrerie sont les plus représentés.

#### Définitions

**Établissements employant au moins un salarié à fin 2021, source URSSAF-ACOSS** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre 2021, même s'ils n'ont plus de salariés au 31 décembre 2021.

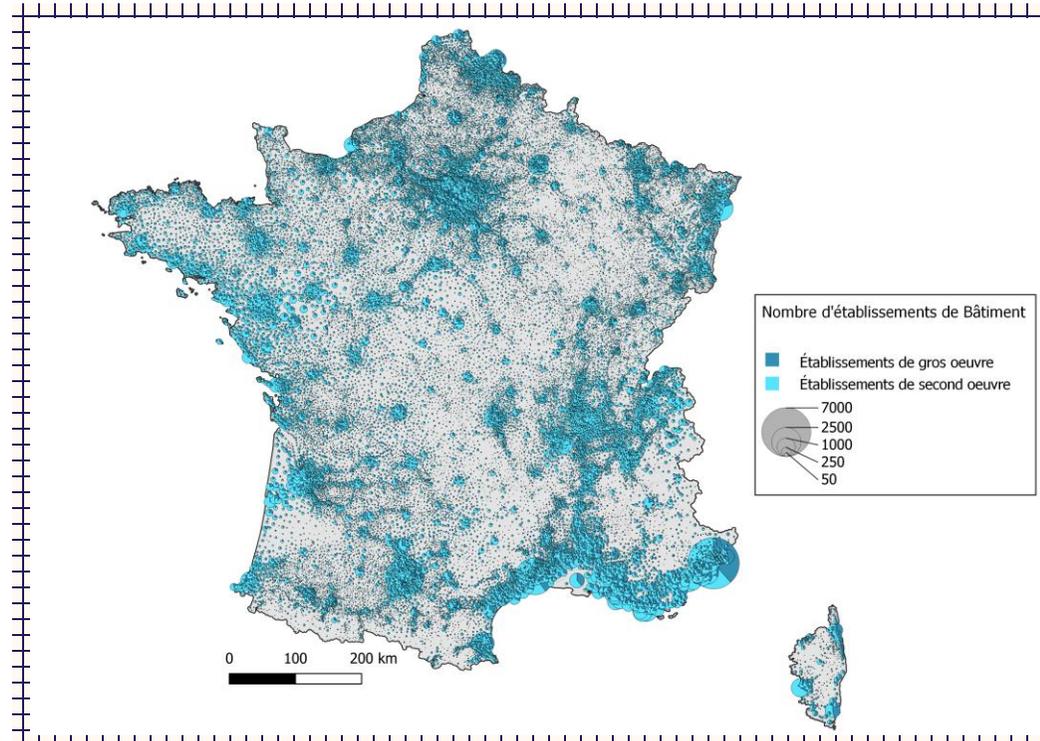
**Établissements n'employant aucun salarié à fin 2020, source Répertoire des Entreprises et des Établissements INSEE** : unités de production rattachées à une entreprise (microentreprises, petites et moyennes entreprises, entreprises de taille intermédiaire, grandes entreprises) exerçant une activité économique réelle et n'employant aucun salarié au 31/12/2020.

## Cartographie des établissements



### Nombre d'établissements de Bâtiment selon le secteur d'activité à fin 2020

D'une manière générale, les établissements de second œuvre s'avèrent plus nombreux que les établissements du gros œuvre. Leur répartition sur le territoire correspond à celle de la population : les établissements se concentrent en Île-de-France jusqu'à l'embouchure de la Seine, dans le nord vers la frontière belge, en Alsace, en Rhône-Alpes ou encore sur la côte méditerranéenne sans oublier l'ensemble des agglomérations.



Sources : INSEE (REE) - Traitements Réseau des CERC



## RESSOURCE MOBILISÉE

**1 200 262**

salariés

**180 016**

non salariés\*

## RESSOURCE MOBILISABLE

**107 973**

intérimaires

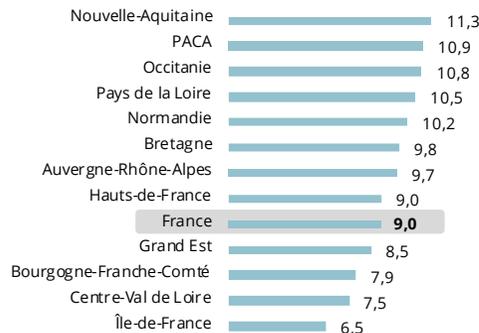
**399 647**

demandeurs d'emploi\*

1,2 million de salariés sont employés dans des entreprises de Bâtiment, auxquels s'ajoutent près de 110 000 intérimaires. En outre, 180 000 non salariés ont déclaré un chiffre d'affaires en 2021 dans la Construction.

Le recours à l'intérim s'étend de 6,5 intérimaires pour 100 salariés en Île-de-France à 11,3 en Nouvelle-Aquitaine, pour une tendance nationale de 9.

## NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ?

# Effectifs salariés et intérimaires des entreprises du bâtiment en 2021

## RESSOURCES DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés 2021, de non salariés 2021, d'intérimaires en ETP 2021, de demandeurs d'emploi en catégorie ABC 2021 - Sources : ACOSS, DARES, Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

**Salariés (source ACOSS-URSSAF) :** nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés.

**Non salariés (source ACOSS-URSSAF) :** Travailleurs indépendants relevant de la protection sociale des indépendants et ayant déclaré un chiffre d'affaires strictement positif sur l'année.

**Intérimaires (source DARES) :** nombre moyen d'intérimaires en ETP (équivalent temps plein) employés dans les établissements de Bâtiment au cours de l'année 2021.

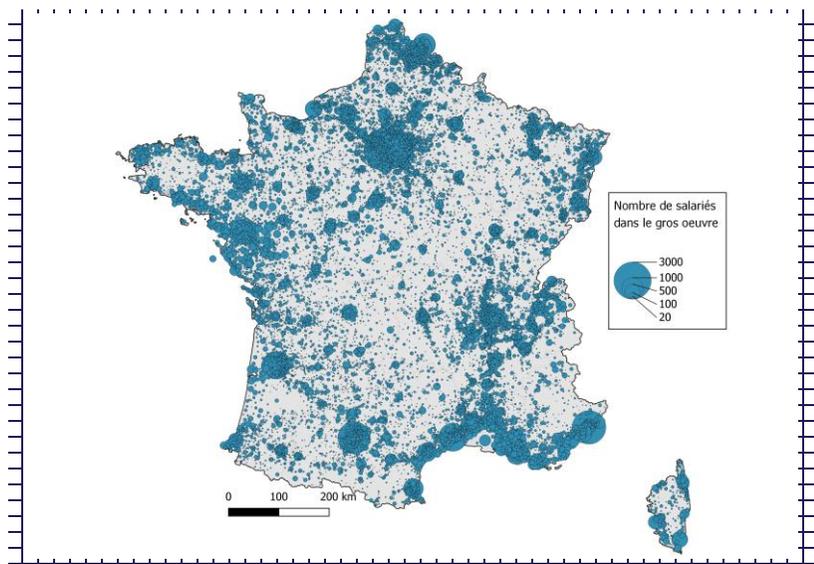
**Demandeurs d'emploi (source Pôle Emploi) :** demandeurs d'emplois en catégorie ABC à fin 2021 et déclarant chercher comme métier principal un emploi de production Construction.

### Avertissement

\*Les 400 000 demandeurs d'emploi et les 180 000 non salariés correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction. Ces chiffres ne peuvent ainsi pas être comparés avec le reste des données.

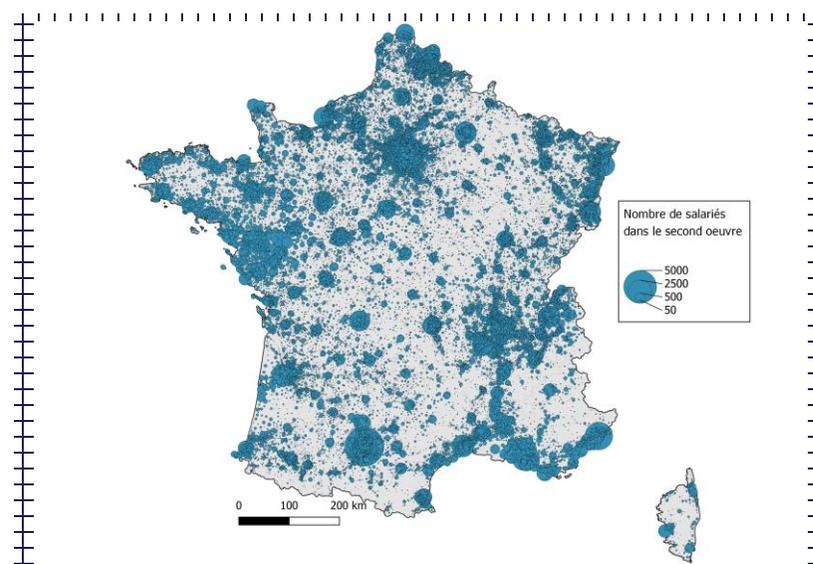
## Cartographie des salariés du Bâtiment

NOMBRE DE SALARIÉS DU GROS ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

NOMBRE DE SALARIÉS DU SECOND ŒUVRE EN 2021



Source : ACOSS-URSSAF 2021 – Traitements Réseau des CERC – Localisation au lieu de travail

## RESSOURCE MOBILISÉE

### Production

**770 016** salariés

### Techniciens et cadres

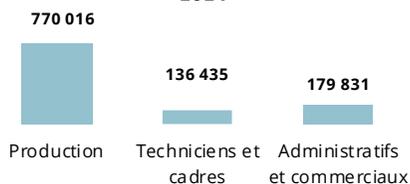
**136 435** salariés

### Administratifs et commerciaux

**179 831** salariés

La production regroupe la grande majorité des salariés du Bâtiment : 770 000, dont 223 000 maçons et connexe, 97 000 peintres ou encore 94 000 menuisiers. Les techniciens et cadres sont au nombre de 136 000, les administratifs et commerciaux 180 000. Cette répartition se révèle assez proche entre les régions, Auvergne-Rhône-Alpes et Île-de-France affichent toutefois un pourcentage de salariés dans la production légèrement plus faible qu'ailleurs.

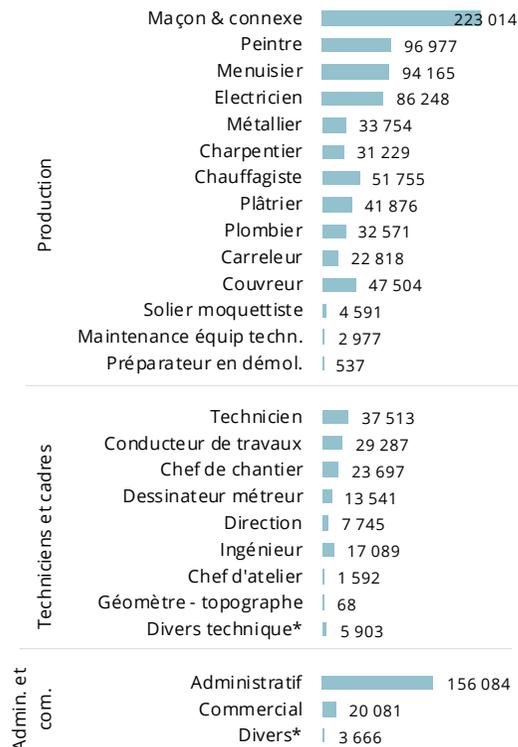
### EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

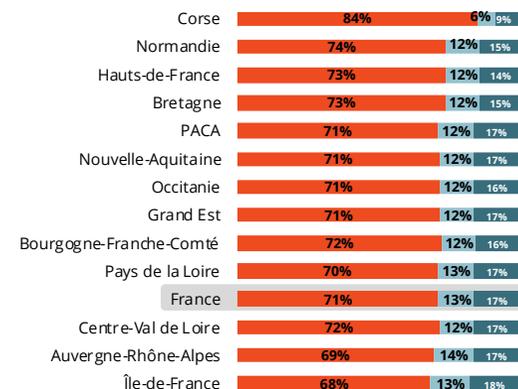
## 1.2 Quel recours aux ressources disponibles ? Typologie des salariés recensés à la caisse des Congés Intempéries BTP

### RÉPARTITION DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DE L'EFFECTIF SALARIÉ RELEVANT DU BÂTIMENT PAR RÉGION EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Les données présentées ici portent sur les salariés des entreprises adhérentes à la caisse des Congés Intempéries BTP.

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises du Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

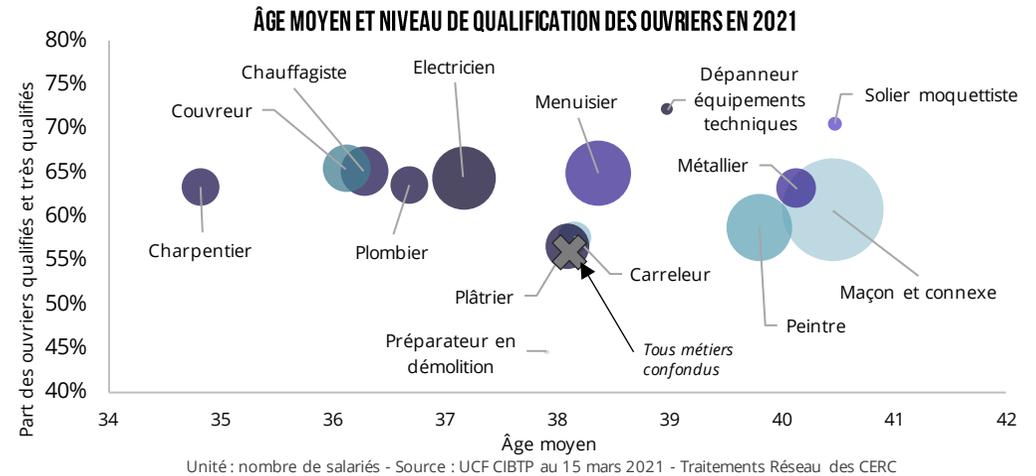
**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises du ayant un métier commercial / administratif

\* Y compris apprentis

## Disparité du niveau de qualification selon les métiers et les régions



**56,0%**  
d'ouvriers qualifiés  
ou très qualifiés

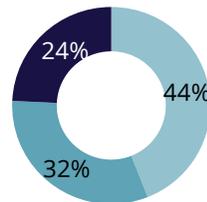


56% des ouvriers se révèlent qualifiés ou très qualifiés. Par métiers, le taux de qualification dépasse les 70% pour les dépanneurs d'équipements techniques et les soliers moquettistes. Il descend à 45% pour les préparateurs en démolition.

Les variations régionales se révèlent très fortes : seuls 39% des ouvriers sont qualifiés en PACA, 45% en Île-de-France et 51% en Auvergne-Rhône-Alpes. À l'autre bout du spectre, ils sont respectivement 67%, 72% et 73% à être qualifiés ou très qualifiés en Normandie, Pays de la Loire et Bretagne.

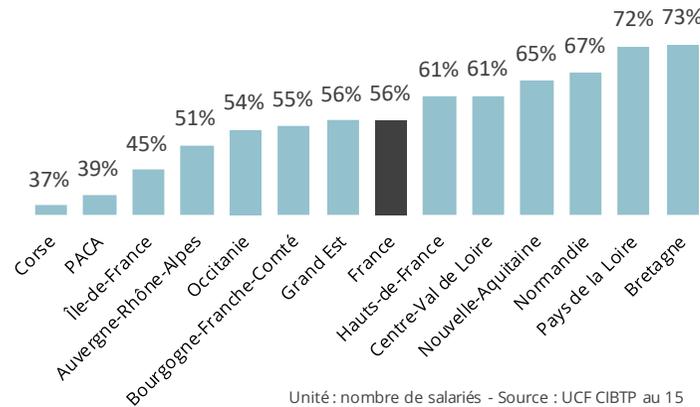
### RÉPARTITION DES OUVRIERS SELON LEUR QUALIFICATION EN 2021

- Ouvrier peu qualifié
- Ouvrier qualifié
- Ouvrier très qualifié



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### PART DES OUVRIERS QUALIFIÉS ET TRÈS QUALIFIÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



#### Définitions

Le niveau de qualification des ouvriers s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers.

Peu qualifié : coefficient convention collective 150-170

Qualifié : coefficient convention collective 185-210

Très qualifié : coefficient convention collective 230-270

## FORMATION AUX MÉTIERS DU BÂTIMENT

**122 314** jeunes  
dont  
**74 684** apprentis

## FORMATION AUX MÉTIERS DE TECHNICIENS ET CADRES BTP

**21 278** jeunes  
dont  
**4 914** apprentis

A la rentrée scolaire 2021-2022, la majorité des jeunes en formation initiale se destine à des métiers de production. Les filières menant vers des postes de plombier-chauffagiste sont les plus suivies. 61% des élèves dans les filières de production choisissent l'apprentissage, ce taux retombe à 23% pour les futurs techniciens et cadres du BTP.

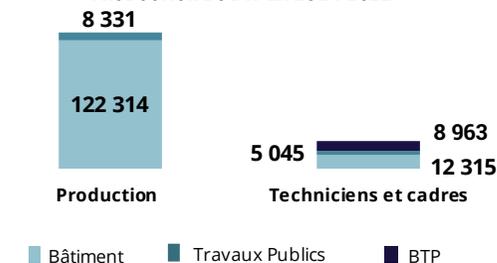
### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment jusqu'aux formations BTS.

## 1.3 Caractéristiques de la formation initiale et continue ?

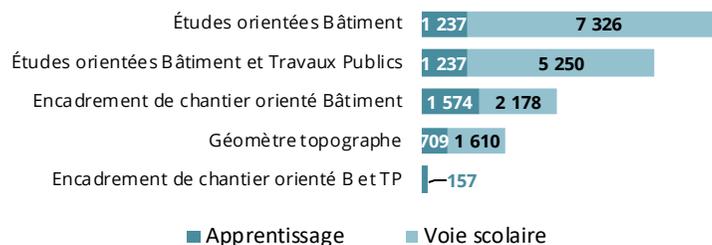
### Concentration des jeunes en formation initiale sur certains métiers

#### JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE PRODUCTION DU BTP EN 2021-2022



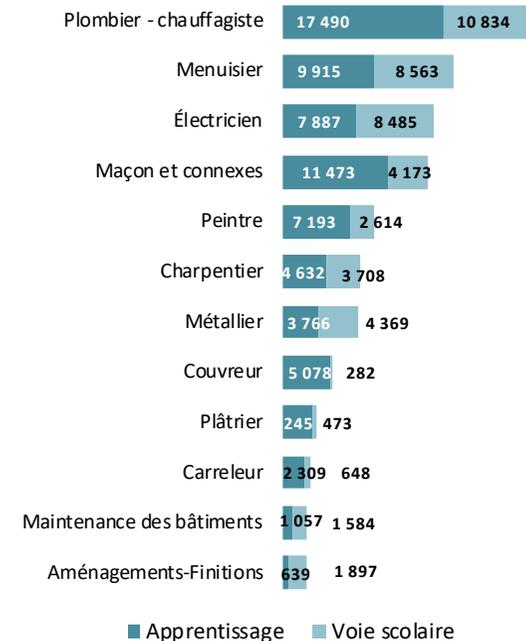
Unité : apprenants en formation initiale - Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER TECHNIQUE / D'ENCADREMENT BTP EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale  
Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

#### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE MÉTIER DE PRODUCTION BÂTIMENT EN 2021-2022



Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

## Dans les métiers de production, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLOME ET LE TYPE DE DIPLOME EN 2021-2022

	Niveau 3			Niveau 4				Niveau 5		Total
	CAP	MC	Autre	BAC PRO	BP	MC	Autre	BTS	Autre	
<b>Aménagements-Finitions</b>	16		194	2 147				179		<b>2 536</b>
<b>Carreleur</b>	2 448		65		444					<b>2 957</b>
<b>Charpentier</b>	3 475		298	2 535	755		18	1 259		<b>8 340</b>
<b>Couvreur</b>	3 667	635	204	50	804					<b>5 360</b>
<b>Électricien</b>	12 309		182		1 630	81	58	1 919	42	<b>16 221</b>
<b>Maçon et connexes</b>	10 292		293	2 682	2 361		14		4	<b>15 646</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	2 433		208							<b>2 641</b>
<b>Menuisier</b>	9 997		502	5 628	2 249		69		33	<b>18 478</b>
<b>Métallier</b>	5 062		13	2 004	1 056					<b>8 135</b>
<b>Peintre</b>	7 903		268		1 501	81	45			<b>9 798</b>
<b>Plâtrier</b>	2 980	207	174		352					<b>3 713</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	14 177	191	202	7 087	2 472	119	319	3 467	200	<b>28 234</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>			10	5 831			73	2 578	71	<b>8 563</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				3 787				2 261	418	<b>6 466</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>							66	3 580	36	<b>3 682</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>									157	<b>157</b>
<b>Géomètre topographe</b>				928				1 371	20	<b>2 319</b>

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment jusqu'aux formations BTS.

## Dans les métiers de production, 36% des formations conduisent à un diplôme de niveau 4 ou 5

RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE NIVEAU DE DIPLÔME ET LE TYPE DE FORMATION EN 2021-2022

	Niveau 3		Niveau 4		Niveau 5		Total apprent.	Total voie scolaire	Part de l'apprent
	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire	Apprent.	Voie scolaire			
<b>Aménagements-Finitions</b>	197	13	330	1 817	112	67	<b>639</b>	<b>1 897</b>	<b>25%</b>
<b>Carreleur</b>	1 865	648	444				<b>2 309</b>	<b>648</b>	<b>78%</b>
<b>Charpentier</b>	3 051	722	1 001	2 307	580	679	<b>4 632</b>	<b>3 708</b>	<b>56%</b>
<b>Couvreur</b>	4 258	248	820	34			<b>5 078</b>	<b>282</b>	<b>95%</b>
<b>Électricien</b>	5 428	7 063	1 769		690	1 271	<b>7 887</b>	<b>8 334</b>	<b>49%</b>
<b>Maçon et connexes</b>	8 458	2 127	3 011	2 046	4		<b>11 473</b>	<b>4 173</b>	<b>73%</b>
<b>Maintenance des bâtiments</b>	1 057	1 584					<b>1 057</b>	<b>1 584</b>	<b>40%</b>
<b>Menuisier</b>	6 931	3 568	2 951	4 995	33		<b>9 915</b>	<b>8 563</b>	<b>54%</b>
<b>Métallier</b>	2 367	2 708	1 399	1 661			<b>3 766</b>	<b>4 369</b>	<b>46%</b>
<b>Peintre</b>	5 566	2 605	1 627				<b>7 193</b>	<b>2 605</b>	<b>73%</b>
<b>Plâtrier</b>	2 893	468	352				<b>3 245</b>	<b>468</b>	<b>87%</b>
<b>Plombier - chauffagiste</b>	10 660	3 910	4 811	5 186	2 019	1 648	<b>17 490</b>	<b>10 744</b>	<b>62%</b>
<b>Études orientées Bâtiment</b>	10		257	5 647	970	1 679	<b>1 237</b>	<b>7 326</b>	<b>14%</b>
<b>Études orientées Bâtiment et Travaux Publics</b>				3 787	1 216	1 463	<b>1 216</b>	<b>5 250</b>	<b>19%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté Bâtiment</b>			66		1 438	2 178	<b>1 504</b>	<b>2 178</b>	<b>41%</b>
<b>Encadrement de chantier orienté BTP</b>					157		<b>157</b>		<b>100%</b>
<b>Géomètre topographe</b>			35	893	674	717	<b>709</b>	<b>1 610</b>	<b>31%</b>

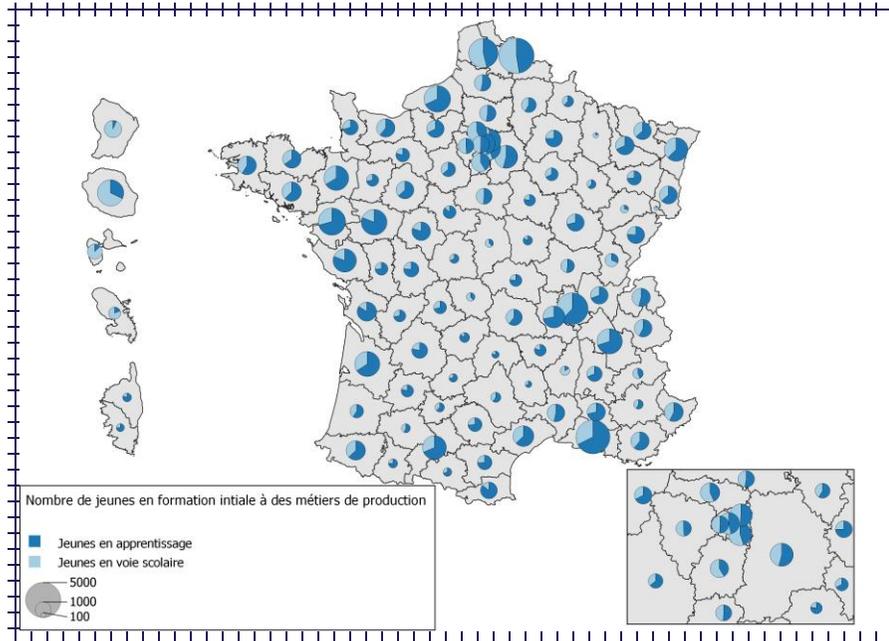
Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

### Définitions

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment jusqu'aux formations BTS.

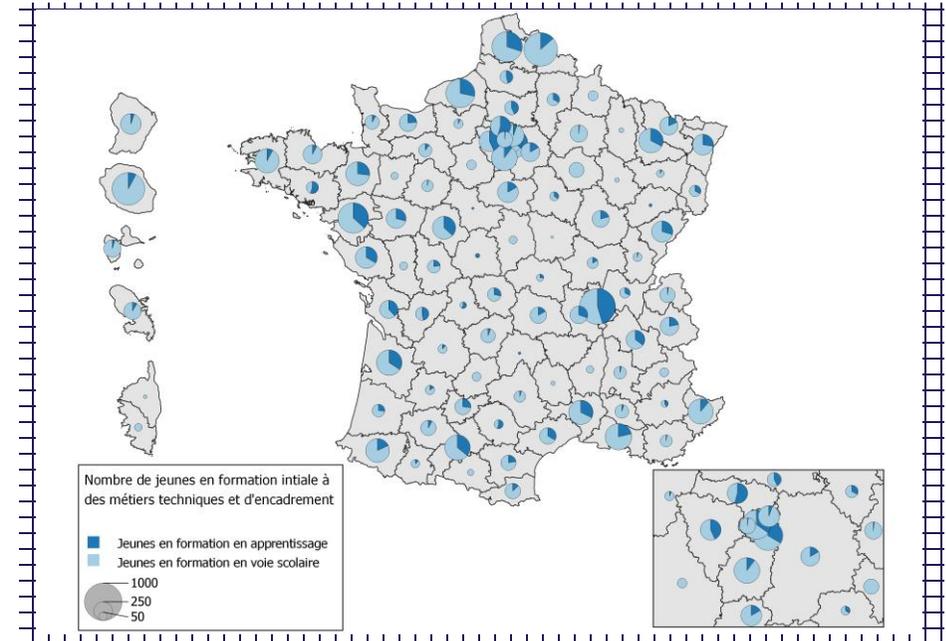
## Polarisation du nombre de salariés autour des métropoles

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS DE LA PRODUCTION DU BÂTIMENT SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur –  
Traitements Réseau des CERC

NOMBRE DE JEUNES EN FORMATION INITIALE SUR LES MÉTIERS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT DU BTP SELON LE MODE DE FORMATION EN 2021-2022



Sources : Ministères de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur –  
Traitements Réseau des CERC

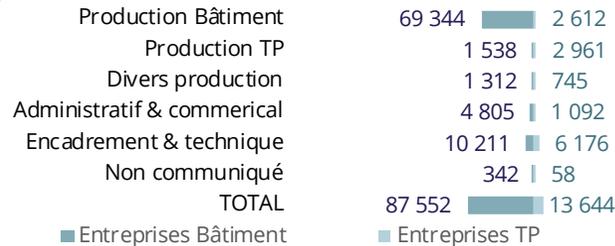
## 79% des jeunes en apprentissage dans les entreprises de Bâtiment se forment sur un métier de production

**87 552**

**apprentis formés dans des entreprises de Bâtiment en 2021 quel que soit le métier préparé**

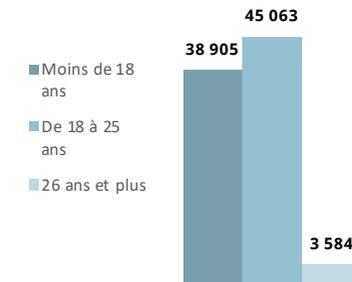
(métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.)

### RÉPARTITION DES APPRENTIS PAR MÉTIER



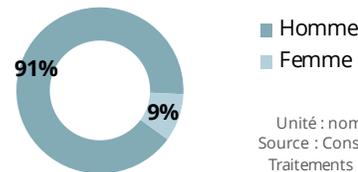
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR ÂGE



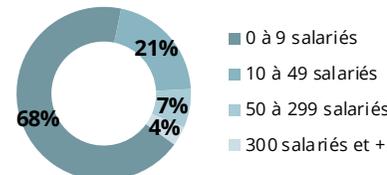
Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR GENRE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

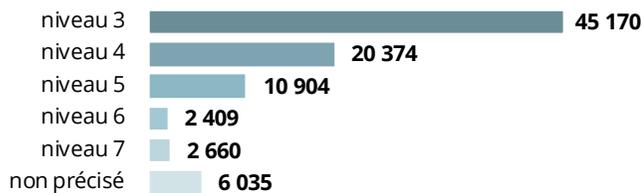
### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR TAILLE DE L'ENTREPRISE



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

Les entreprises de Bâtiment forment 87 600 apprentis au cours de l'année 2021. La plupart d'entre eux suivent des formations de niveau 3 (pour 45 200 apprentis) ou 4 (20 400 apprentis). Plus de 70 000 apprentis se forment à des métiers de production, et 10 000 dans les métiers techniques et d'encadrement. Les petites entreprises, moins de 10 salariés, accueillent 68% des apprentis du Bâtiment. En termes de population, ces apprentissages séduisent plus particulièrement un public masculin (91%) et jeune (44% de moins de 18 ans, 51% ont entre 18 et 25 ans).

### RÉPARTITION DES APPRENTIS DES ENTREPRISES DE BÂTIMENT PAR NIVEAU



Unité : nombre d'apprentis - Source : Constructys en 2021 - Traitements Réseau des CERC

### Avertissement

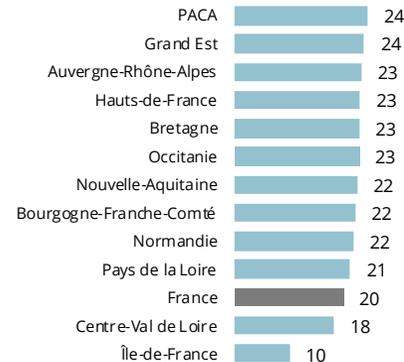
Le nombre d'apprentis analysé sur cette page correspond à l'ensemble des contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 directement instruits par l'OPCO de la Construction et concerne les apprentis des entreprises adhérentes à cet OPCO et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.).

## Disparités du recours à la formation continue selon les corps d'état

**238 087** salariés  
en formation continue  
dans le Bâtiment en 2021

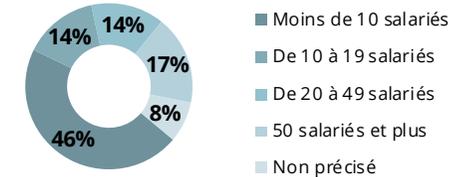
**5 539** contrats de  
professionnalisation  
aux métiers du Bâtiment 2021

### NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT POUR 100 SALARIÉS EN 2021



Unité : nombre de stagiaires / nombre de postes salariés, hors contrats de professionnalisation - Source : ACOSS & Constructyvs - Traitements Réseau des CERC

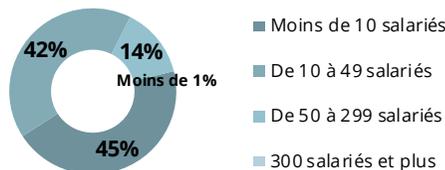
### RÉPARTITION DES CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERES BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISES EN 2021



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyvs - Traitements Réseau des CERC

Un peu plus de 238 000 salariés ont suivi une formation continue dans le Bâtiment en 2021, soit 20 formés pour 100 salariés en France. Cette proportion tombe à 10 pour 100 salariés en Île-de-France. 45% des formés travaillent dans des entreprises de moins de 10 salariés, 42% dans des structures de 10 à 49 salariés. Par ailleurs, 5 500 contrats de professionnalisation ont été signés en 2021, dont 46% par des entreprises de moins de 10 salariés.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT PAR TAILLE D'ENTREPRISE EN 2021



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyvs - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyvs - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyvs et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

L'affectation d'un stagiaire à une région correspond au positionnement de l'entreprise du demandeur de la formation. Si cette information n'est pas disponible, la région dans laquelle l'OPCO de la Construction a traité le dossier de demande de prise en charge fait foi.

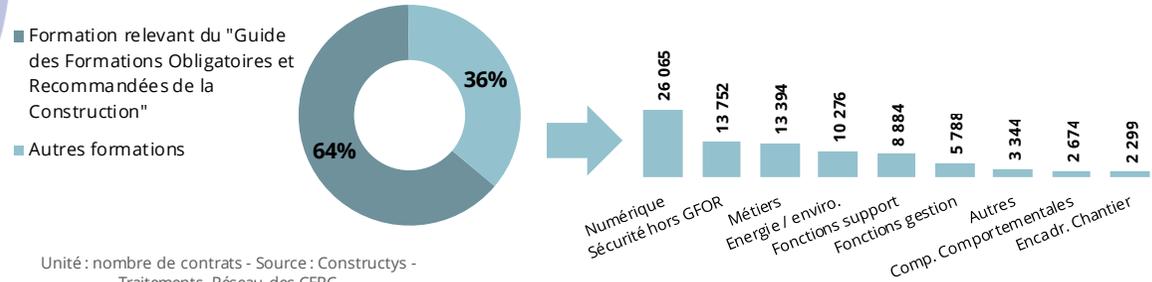
#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises car elles ne prennent pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction. (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

## La formation continue en 2021

**64%** des salariés en formation continue en 2021 suivent une formation relevant du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction »

### RÉPARTITION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT EN 2021 PAR DOMAINE DE FORMATION



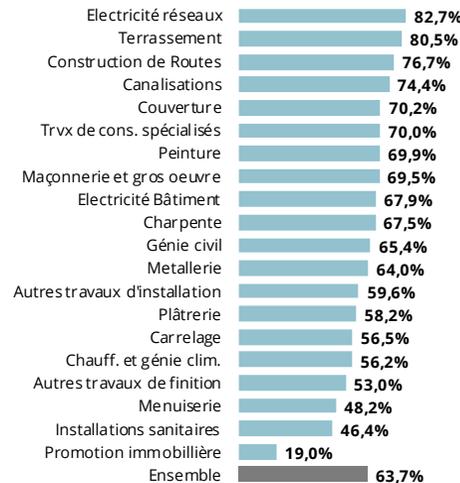
Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Unité : Nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

Les formations réglementaires rencontrent un vif succès : 64% des formations continues suivies relèvent du « Guide des Formations Obligatoires et Recommandées de la Construction » (GFOR). En dehors de celles-ci, 26 000 salariés ont opté pour une formation dans le numérique.

La part des formations obligatoires (GFOR) monte à 82,7% pour les salariés de l'électricité réseaux et 80,5% pour ceux du terrassement. La promotion immobilière fait figure d'exception avec seulement 19% des salariés en formation continue suivant une formation du GFOR.

### PART DES SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE AYANT SUIVI UNE FORMATION DU GUIDE DES FORMATIONS OBLIGATOIRES ET RECOMMANDÉES DE LA CONSTRUCTION EN 2021 PAR CORPS D'ÉTAT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

Le nombre de salariés en formation continue correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Les données analysées sur cette page ne représentent pas l'intégralité de l'effort de formation des entreprises ne prenant pas en compte les formations réalisées hors financement de l'OPCO de la Construction (entreprises de 50 salariés et plus qui s'autofinancent sur leur plan de développement des compétences, formation sur chantier par les fournisseurs, etc.)

**QUELLES TENDANCES POUR  
QUELS CONSTATS DEMAIN  
EN FRANCE ?**



**2**

**+19 223**  
emplois salariés  
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

**-10 886**  
dans le Gros Œuvre  
**+30 109**  
dans le Second Œuvre

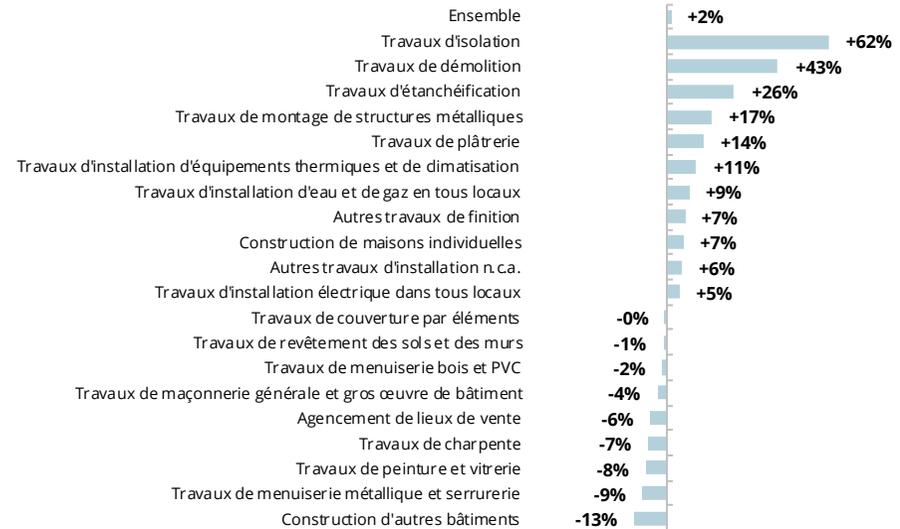
**+8 700**  
Établissement employant au moins un salarié  
dans le Bâtiment entre 2011 et 2021

L'effectif salarié progresse chaque année depuis 2016 pour le gros œuvre ainsi que pour le second œuvre. Par secteur d'activité, l'effectif salarié croît de 62% entre 2011 et 2021 pour les travaux d'isolation. Cette hausse peut s'expliquer par les diverses incitations mises en place afin de réduire le coût énergétique des bâtiments en général et améliorer l'isolation en particulier. Les salariés travaillant dans une entreprise de démolition se révèlent également plus nombreux qu'il y a 10 ans : +43%. Le secteur a connu une diversification de son activité avec la déconstruction sélective.

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

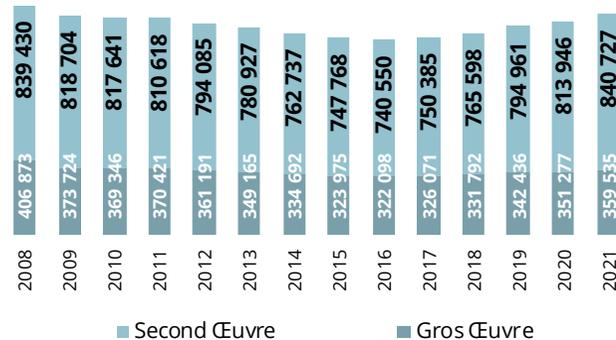
### Reprise de l'emploi salarié après la crise

#### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ DU BÂTIMENT PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ ENTRE 2011 ET 2021



Unité : Nombre de postes salariés - Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### EVOLUTION DE L'EFFECTIF SALARIÉ



Unité : nombre de postes salariés  
Source : ACOSS-URSSAF - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Etablissements employant au moins un salarié, source ACOSS-URSSAF** : établissements ayant déclaré de la masse salariale au quatrième trimestre, même s'ils n'ont plus de salariés au 31/12.

**Salariés (source ACOSS-URSSAF)** : nombre de postes salariés des établissements ayant un code APE relevant du Bâtiment implanté dans la région au 31/12/2021, hors apprentis, intérimaires, stagiaires, stagiaires de la formation professionnelle, salariés détachés

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

### Hausse de l'emploi salarié par rapport à 2017

#### Evolution 2017-2021

**+14,5%**  
ouvriers

**+17,3%**  
ETAM

**+8,7%**  
Cadres (IAC)

En 4 ans, si les effectifs salariés enregistrent une dynamique favorable quel que soit le statut, le nombre de cadres et assimilés connaît une hausse plus modérée, 8,7%, le nombre d'ETAM et d'ouvriers progresse de respectivement 17,3% et 14,5%.

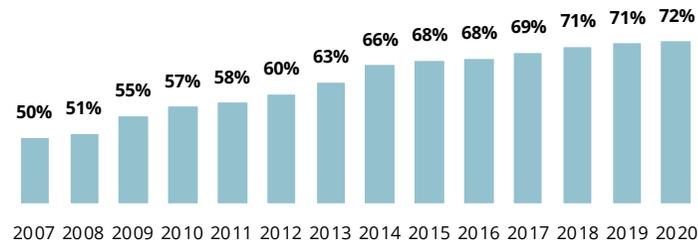
#### EVOLUTION DES SALARIÉS BÂTIMENT SELON LE STATUT

	2021	Evol. 2017/2021	
Ouvriers	770 800	+14,5%	▲
ETAM	229 475	+17,3%	▲
Cadres (IAC)	85 942	+8,7%	▲
<b>Ensemble</b>	<b>1 086 217</b>	<b>+14,6%</b>	<b>▲</b>

Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

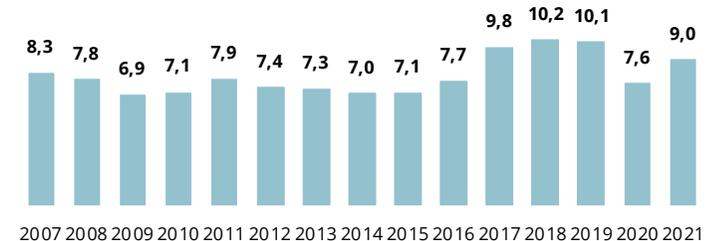
## Des modifications dans la structure de l'emploi

#### ÉVOLUTION DU TAUX D'ÉTABLISSEMENTS SANS SALARIÉ DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre d'établissements - Source : INSEE REE, ACOSS-URSSAF | Traitements Réseau des CERC

#### ÉVOLUTION DU NOMBRE D'INTÉRIMAIRES POUR 100 SALARIÉS DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de postes salariés, d'intérimaires en ETP  
Source : ACOSS & DARES - Traitements Réseau des CERC

## Age moyen des salariés en 2021

**38,1 ans**  
production

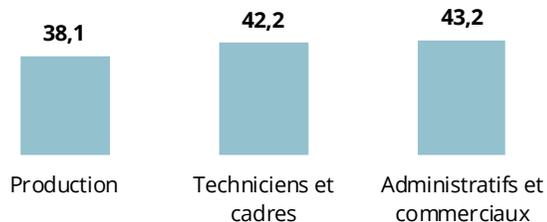
**42,2 ans**  
techniciens et cadres

**43,2 ans**  
administratifs et commerciaux

L'âge moyen des salariés du Bâtiment est un peu plus faible pour les métiers de production : 38,1 ans, contre 42,2 ans pour les techniciens et cadres et 43,2 ans pour les administratifs et commerciaux.

Par rapport à 2017, la part de moins de 25 ans a augmenté pour les 3 catégories. Dans une moindre mesure, les salariés de plus de 55 ans sont également plus nombreux, contrairement aux 45-54 ans dont la proportion diminue. A noter, la baisse du nombre de salariés de 25 à 29 ans est à mettre en lien avec la baisse de la démographie sur cette tranche.

### ÂGE MOYEN DES SALARIÉS RELEVANT DU BÂTIMENT

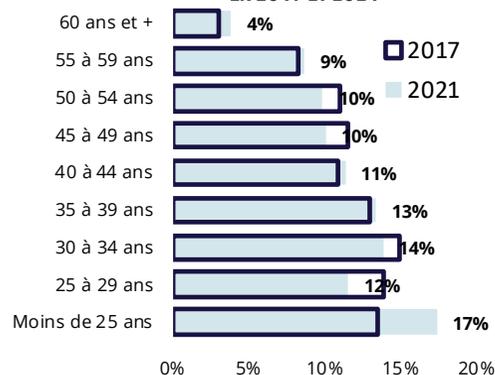


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

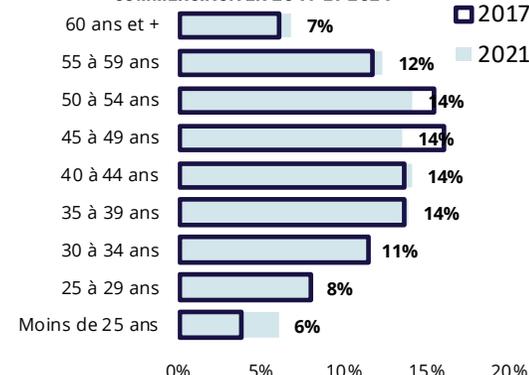
### Évolution de la pyramide des âges des salariés

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION EN 2017 ET 2021



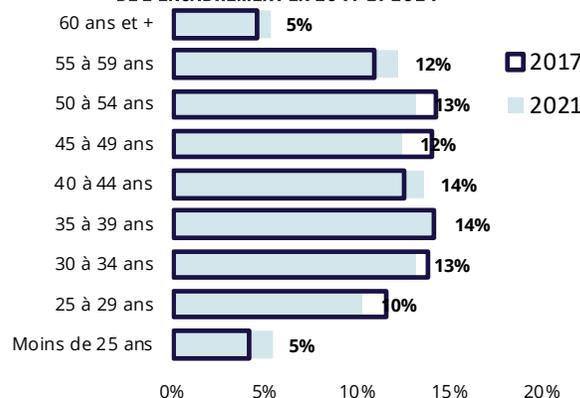
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS ADMINISTRATIFS ET COMMERCIAUX EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### PYRAMIDE DES ÂGES DES SALARIÉS DES FONCTIONS TECHNIQUES ET DE L'ENCADREMENT EN 2017 ET 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP aux 15 mars 2017 et 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Salariés\* de la production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment quelle que soit l'entreprise

**Salariés\* des fonctions techniques et de l'encadrement** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier technique/d'encadrement

**Salariés\* commerciaux et administratifs** : salariés des entreprises de Bâtiment ayant un métier commercial/administratif

\* Y compris apprentis

## Les femmes et les hommes du Bâtiment

### Répartition des salariés en 2021

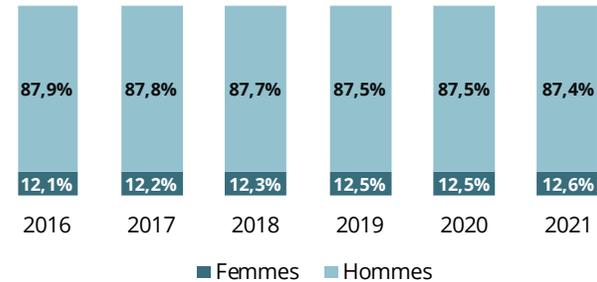
**13%**

Part des femmes

**87%**

Part des hommes

### ÉVOLUTION DE LA RÉPARTITION DES SALARIÉS



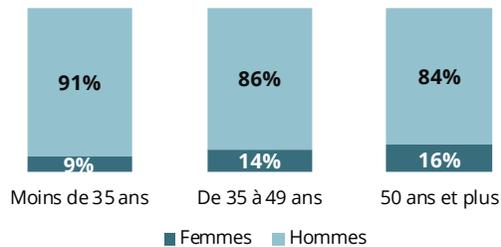
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

13% des salariés sont des femmes et 87% des hommes, cette proportion ne varie que d'un demi-point de pourcentage depuis 2016.

80% des hommes employés dans le Bâtiment ont un statut ouvrier et 13% un statut ETAM. La situation se révèle inversée pour les femmes : 78% d'entre elles ont un statut ETAM et 9% sont ouvrières. En ce qui concerne le statut cadre, celui-ci concerne 7% des hommes contre 13% des femmes.

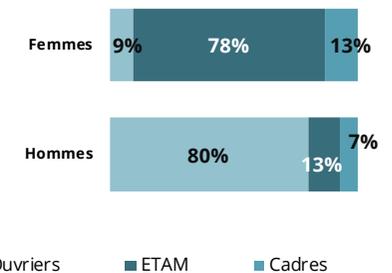
La proportion de femmes s'avère plus élevée en fin de carrière : 16% des 50 ans et plus contre 9% des moins de 35 ans.

### RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES SELON LEUR ÂGE



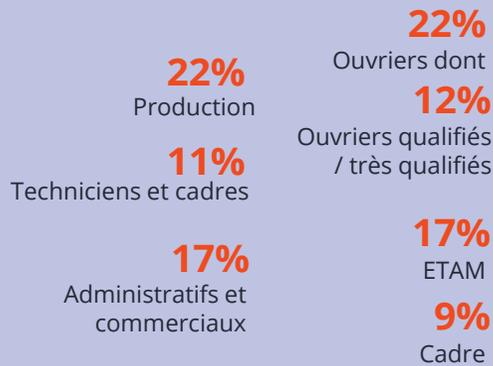
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES HOMMES ET DES FEMMES SELON LE STATUT



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

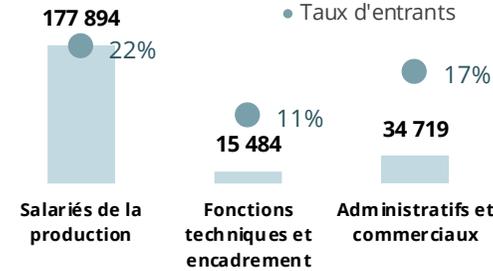
## Taux d'entrant 2021



## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

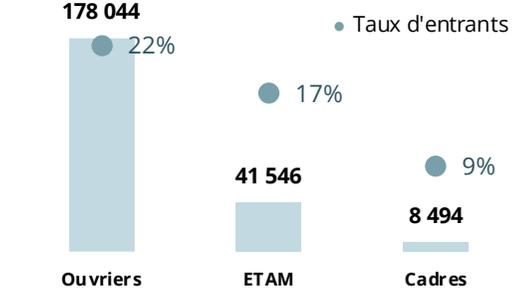
### Des taux d'entrants disparates selon les métiers

#### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



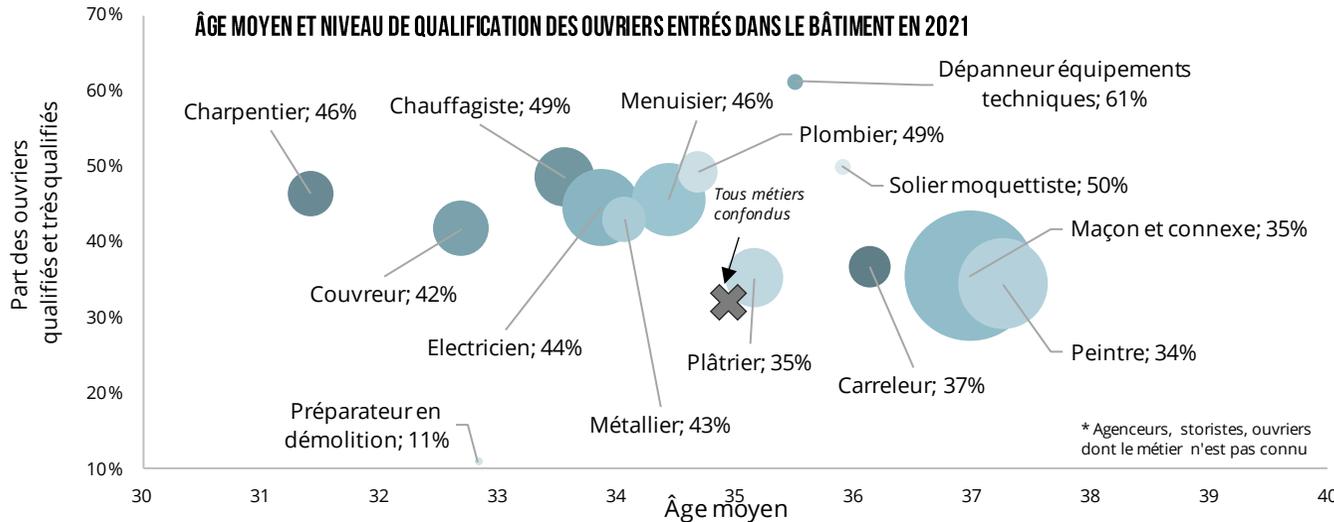
Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANT DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### ÂGE MOYEN ET NIVEAU DE QUALIFICATION DES OUVRIERS ENTRÉS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

\* Agenceurs, storistes, ouvriers dont le métier n'est pas connu

#### Définition

Taux d'entrant 2021 = nombre de salariés\* entrés en 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

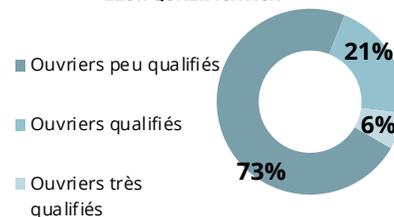
\* Hors apprentis

## Taux de CDI des premiers entrants 2021



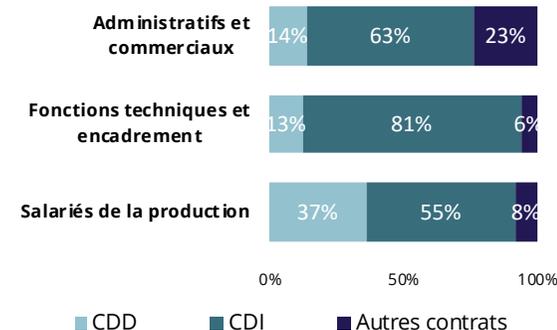
## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi Zoom sur les premiers entrants dans le Bâtiment en 2021

### RÉPARTITION DES OUVRIERS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LEUR QUALIFICATION



Unité : Nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### RÉPARTITION DES SALARIÉS PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE CONTRAT

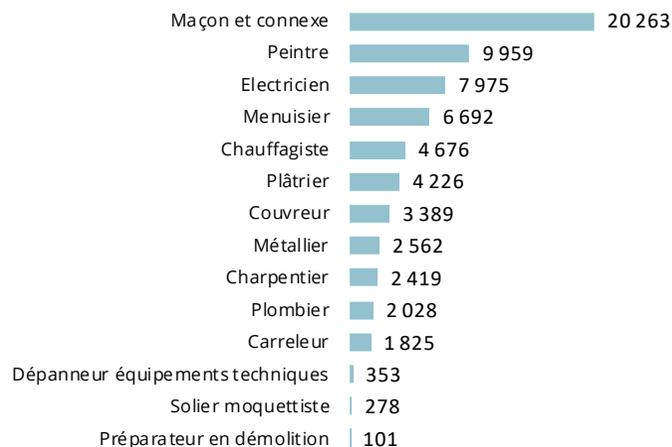


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

Autres contrats : contrats de chantier, contrats de professionnalisation, ...

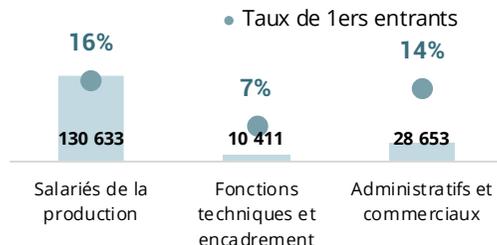
Le taux de 1ers entrant est de 7% seulement pour les fonctions techniques et d'encadrement, contre 14% pour les administratifs et commerciaux et 16% pour les salariés de la production. Toutefois, 81% des 1ers entrants techniciens et cadres obtiennent un CDI, contre 63% pour les administratifs et commerciaux et 55% pour les métiers de production. Près des trois quarts des ouvriers premiers entrants sont peu qualifiés.

### RÉPARTITION DES SALARIÉS DE LA PRODUCTION PREMIERS ENTRANTS DANS LE BÂTIMENT EN 2021 SELON LE MÉTIER



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ ENTRANTS POUR LA PREMIÈRE FOIS DANS LE BÂTIMENT EN 2021



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**1ers entrants 2021** = nombre de salariés\* entrés en 2021 dans une entreprise de BTP n'ayant pas eu d'activité dans le secteur au cours des 10 dernières années ou étant apprentis auparavant.

**Taux de 1er entrant 2021** = nombre de 1ers entrants 2021 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2021

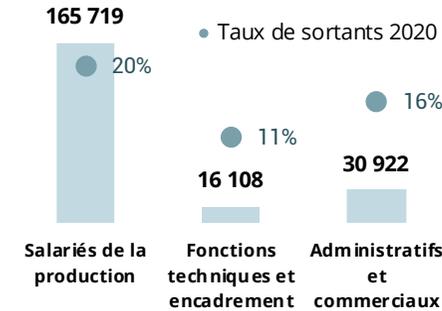
\* Hors apprentis

## Des taux de sortants différenciés selon les métiers

### Taux de sortant 2020

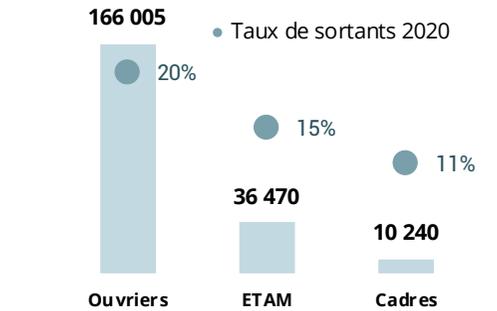


### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020

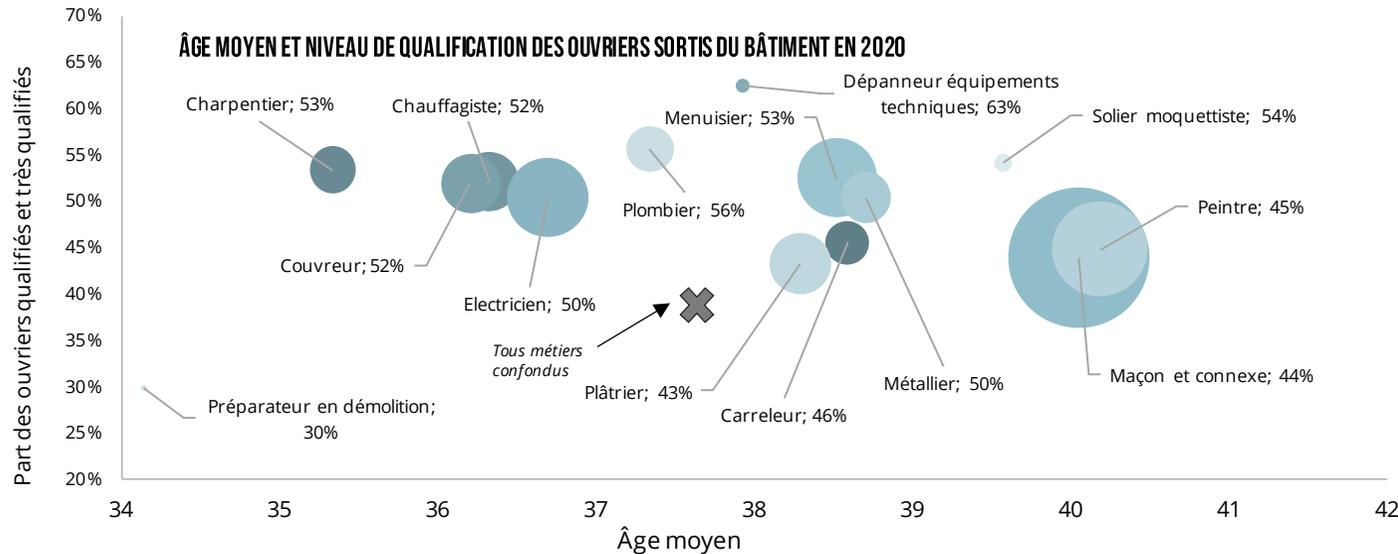


Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

### EFFECTIF SALARIÉ SORTANT DU BÂTIMENT EN 2020



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC



Unité : nombre de salariés - Source : UCF CIBTP au 15 mars 2021 - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

**Taux de sortant 2020** = nombre de salariés\* sortis en 2020 rapporté au nombre de salariés\* en poste au 15 mars 2020

\* Hors apprentis

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

### Un turnover élevé et des recrutements difficiles

**Taux de turn-over 2021**

**20,8%**  
Production

**10,8%**  
Techniciens et cadres

**16,5%**  
Administratifs et commerciaux

**158 540**  
projets de recrutements

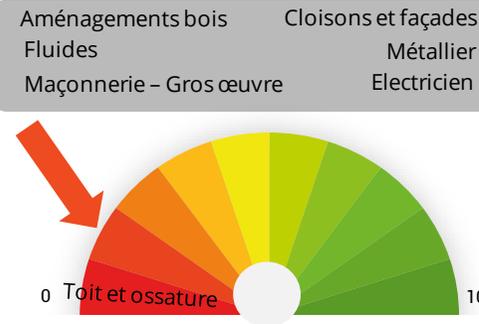
**79%**  
de recrutements difficiles

#### PROJETS DE RECRUTEMENT EN 2022

	Projets de recrutement	Difficultés de recrutement	% d'offres difficiles en 2022
Métiers de la maçonnerie-gros œuvre	64 100	48 928	76%
Métiers de la métallerie	5 810	4 360	75%
Métiers de l'aménagement bois	17 910	14 441	81%
Métiers de l'électricité	22 240	16 871	76%
Métiers des cloisons et façades	11 310	9 060	80%
Métiers des fluides	19 990	16 161	81%
Métiers du toit et ossature	17 180	15 230	89%
<b>Ensemble</b>	<b>158 540</b>	<b>125 051</b>	<b>79%</b>

Près de 160 000 projets de recrutement sont recensés dans les différents métiers du Bâtiment. Parmi ceux-ci, 79% des offres sont jugées difficiles à pourvoir. En terme de fluidité, si le recrutement se révèle compliqué pour l'ensemble des métiers, il l'est davantage pour les métiers du toit et ossature.

#### INDICE DE FLUIDITÉ DE RECRUTEMENT PAR LES ENTREPRISES EN 2022



Unité : % de fluidité de recrutement - Source : BMO Pôle Emploi - Traitements Réseau des CERC

#### Définitions

**Taux de turnover** : somme des salariés\* entrés en 2021 et des salariés\* sortis en 2020 divisée par deux et rapportée au nombre de salariés en poste au 15 mars 2021.

\* Hors apprentis

**Indice de fluidité de recrutement des entreprises** : note attribuée en fonction du taux de recrutement difficile de l'enquête BMO

## 2.1 Des entreprises marquées par une modification de la structure de l'emploi

### Impact en emploi

Besoin annuel en  
ressources à  
horizon 2027

**47 900**  
par an

Les besoins en ressources sont estimés à environ 48 000 nouveaux entrants dans le secteur chaque année jusqu'à 2027. Les métiers de la maçonnerie sont les plus demandeurs : près de 15 000 salariés par an, suivi par les métiers des cloisons et façades (environ 10 000).

#### BESOIN EN RESSOURCES NOUVELLES PAR AN ENTRE 2022 ET 2027

Domaines de métiers et fonctions	Besoin annuel en ressources à horizon 2027
Métiers de la maçonnerie - gros œuvre	14 900
Métiers de la métallerie	2 100
Métiers de l'aménagement bois	5 700
Métiers de l'électricité	5 500
Métiers des cloisons et façades	9 800
Métiers des fluides	4 600
Métiers du sol	1 800
Métiers du toit et ossature	3 600
<b>Tous métiers du Bâtiment</b>	<b>47 900</b>

*Le besoin en emploi est la consolidation nationale des besoins calculés en région. Le besoin en emplois pour les métiers de production à horizon 6 ans est déterminé en prenant en compte trois facteurs. Le premier est lié à l'évolution de l'activité et consiste à calculer le nombre de ressources nécessaires en se basant sur le ratio de productivité de 2021 et les scénarios économiques établis. Le deuxième facteur est le remplacement des départs en retraite, qui est estimé à partir des données d'âge disponibles via la caisse des congés intempéries. Enfin, le troisième facteur concerne le remplacement des départs définitifs du secteur de la production BTP, qui est estimé en se basant sur l'historique des sorties constatées les années précédentes.*

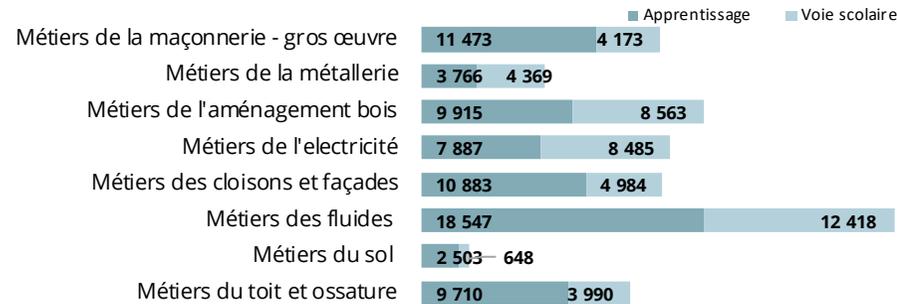
## Poids de l'apprentissage très différencié selon les domaines de métiers

Poids de l'apprentissage dans la formation initiale sur les métiers de la production du Bâtiment

**61,1%**

2021-2022

### RÉPARTITION DES JEUNES EN FORMATION INITIALE SELON LE DOMAINE



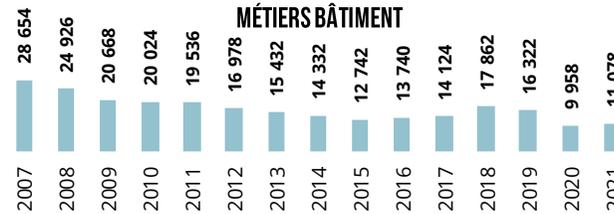
#### Définition

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier Bâtiment

Unité : apprenants en formation initiale Source : Ministère de l'Éducation nationale - Traitements Réseau des CERC

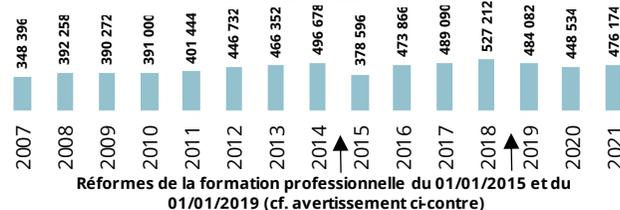
## Le recours à la formation continue

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE CONTRATS DE PROFESSIONNALISATION AUX MÉTIERS BÂTIMENT



Unité : nombre de contrats - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

### ÉVOLUTION DU NOMBRE DE SALARIÉS EN FORMATION CONTINUE DANS LE BÂTIMENT



Unité : nombre de stagiaires - Source : Constructyts - Traitements Réseau des CERC

#### Définition

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés ayant demandé un financement à Constructyts et ayant suivi une formation continue au cours de l'année.

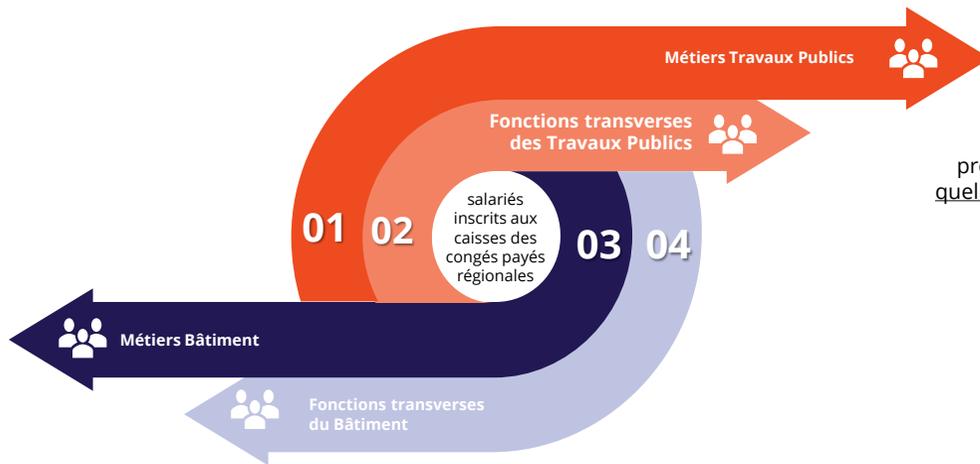
Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois. Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

#### Avertissement

Depuis janvier 2019, seules les entreprises de moins de 50 salariés peuvent bénéficier d'un financement de leur plan de développement des compétences par les opérateurs de compétences (OPCO). Les entreprises de 50 salariés et plus doivent, elles, l'autofinancer. Les actions de formations relevant du plan de développement des compétences des entreprises de plus de 50 salariés ne sont donc pas comptabilisées ici.

**BAROMÈTRES PROSPECTIFS  
PAR DOMAINE DE MÉTIER  
ET FONCTION EN FRANCE**

**3**



### Métiers de production du Bâtiment

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Bâtiment quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Métiers de production des Travaux Publics

Salariés exerçant un métier de production directe orienté Travaux Publics (incluant les conducteurs d'engins et de véhicules ainsi que les mécaniciens d'engins) quelle que soit l'activité de l'entreprise dans laquelle il exerce.

### Fonctions transverses dans une entreprise de Bâtiment

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise du Bâtiment.

### Fonctions transverses dans une entreprise des Travaux Publics

Salariés ayant un métier études & encadrement ou administratif & commercial exerçant dans une entreprise de Travaux Publics.

### Répartition des salariés de la production du Bâtiment selon 8 domaines de métier

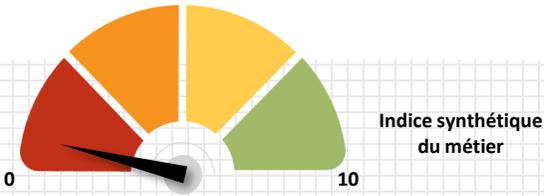
Cette répartition s'appuie sur le métier du salarié

- Maçonnerie - gros œuvre
- Cloisons et façades
- Toit et ossature
- Aménagement bois
- Métallerie
- Électricité
- Fluides
- Sol

## 3.1 Métiers de la maçonnerie – gros œuvre

Maçon et connexes, Préparateurs en démolition

### SYNTHÈSE



Avec près de 225 000 salariés, les métiers de la maçonnerie constituent le premier contingent des professionnels du Bâtiment. Le taux de turn-over de 21% se révèle plutôt élevé.

En complément, 46 500 intérimaires exercent dans la maçonnerie.

Les besoins pour l'avenir ne sont pas couverts : le secteur a besoin d'environ 15 000 nouvelles ressources chaque année, or le potentiel de sortants formés se limite actuellement à environ 11 300 personnes, dont 7 200 jeunes en formation initiale et en année diplômante.

### FLUX DE SALARIÉS



**55 900** SALARIÉS ENTRÉS  
**53 508** SALARIÉS SORTIS



**64 100** projets de recrutements  
dont **76,3%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**14 900** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**21,0%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**224 437** SALARIÉS

**46 478** INTÉRIMAIRES



**58 293** établissements avec au moins 1 salarié



**40,5** ans en moyenne



**60,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**134 860** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 – Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**15 646** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**4 173** en voie scolaire  
**11 473** en apprentissage

**7 213** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**68%** en niveau 3  
**32%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**3 232** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**818** salariés en contrat de professionnalisation



**11 300**

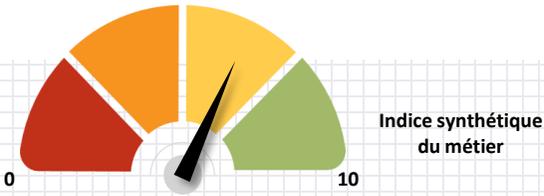
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC – Traitements Réseau des CERC

## 3.2 Métiers des cloisons et façades

Peintres, Plâtriers, Façadiers

### SYNTHÈSE



Les métiers des cloisons et façades connaissent le plus haut niveau de turn-over de l'ensemble des métiers Bâtiment : 22,4%. 139 000 salariés sont recensés et plus de 15 000 intérimaires. Le taux de qualification des ouvriers se limite à 58,1%.

Le potentiel de sortants formés sur le marché du travail atteint 11 500 futurs salariés potentiels. Toutefois, une partie de ces effectifs se dirigeront vers d'autres domaines ou vers des poursuites d'études et n'intégreront pas les métiers des cloisons et façades. Par conséquent, le besoin de 9 800 ressources entrantes par année ne sera pas couvert.

### FLUX DE SALARIÉS



**37 856** SALARIÉS ENTRÉS  
**33 828** SALARIÉS SORTIS



**11 310** projets de recrutements  
dont **80,1%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**9 800** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**22,4%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**139 013** SALARIÉS

**15 669** INTÉRIMAIRES



**35 709** établissements avec au moins 1 salarié



**AGE** **39,3** ans en moyenne



**58,1%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**119 915** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**15 867** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**4 984** en voie scolaire  
**10 883** en apprentissage

**7 674** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**73%** en niveau 3  
**25%** en niveau 4  
**2%** en niveau 5



**3 729** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**92** salariés en contrat de professionnalisation



**11 500**

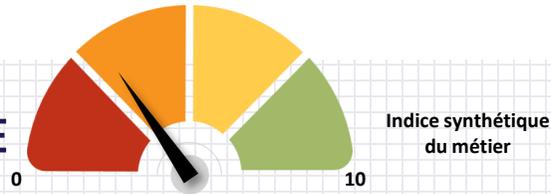
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.3 Métiers du toit et ossature

Charpentiers, Couvreur

### SYNTHÈSE



Les métiers du toit et ossature regroupent plus de 87 000 professionnels, dont 78 500 salariés. Avec 16 200 entrants pour 15 000 sortants, le turn-over atteint 17,2%.

Ce métier s'avère plutôt jeune : 35,6 ans en moyenne.

Les besoins dans les métiers du toit et ossature sont moins nombreux que dans les métiers précédemment étudiés : le secteur nécessite environ 3 600 nouveaux arrivants chaque année. Dans la situation actuelle, on estime à plus de 8 700 le potentiel de sortants formés sur le marché du travail. Même en intégrant le fait que tous ne vont pas intégrer les métiers du toit dans l'immédiat, les formations devraient couvrir les besoins en emploi. Pour autant, près de 9 recrutements sur 10 sont jugés difficiles par les entreprises.

### FLUX DE SALARIÉS



**16 247** SALARIÉS ENTRÉS  
**14 974** SALARIÉS SORTIS



**17 180** projets de recrutements  
dont **88,7%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**3 600** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**17,2%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**78 467** SALARIÉS

**8 844** INTÉRIMAIRES



**35,6** ans en moyenne



**64,7%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés



**17 984** établissements avec au moins 1 salarié

**29 557** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**13 700** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**3 990** en voie scolaire  
**9 710** en apprentissage

**6 772** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**68%** en niveau 3  
**23%** en niveau 4  
**9%** en niveau 5



**1 254** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**665** salariés en contrat de professionnalisation



**8 700**

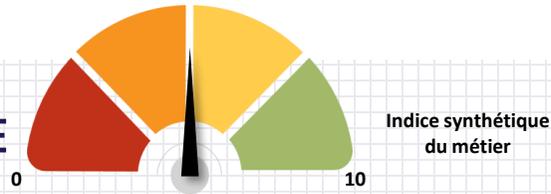
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.4 Métiers de l'aménagement bois

Agenceurs, Menuisiers

### SYNTHÈSE



Près de 96 000 salariés travaillent les métiers de l'aménagement bois, auxquels s'ajoutent 10 800 intérimaires. Le taux de turn-over est faible : 16,7%.

En intégrant l'ensemble des publics concernés, le nombre potentiel de sortants formés sur les métiers de l'aménagement bois dépasse les 11 400. Le secteur nécessite 5 700 ressources nouvelles par an afin de compenser les salariés sortants ainsi que les créations et destructions de postes. Dans la situation actuelle, au regard des poursuites d'études, insertion effective dans le secteur, etc., le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation est juste suffisant pour couvrir le besoins des entreprises.

### FLUX DE SALARIÉS



**18 593** SALARIÉS ENTRÉS  
**18 040** SALARIÉS SORTIS



**17 910** projets de recrutements  
dont **80,6%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**5 700** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**16,7%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**95 818** SALARIÉS

**10 800** INTÉRIMAIRES



**20 945** établissements avec au moins 1 salarié



**38,4** ans en moyenne



**64,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**49 243** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**18 478** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**8 563** en voie scolaire  
**9 915** en apprentissage

**9 098** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**59%** en niveau 3  
**41%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**1 989** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**348** salariés en contrat de professionnalisation



**11 400**

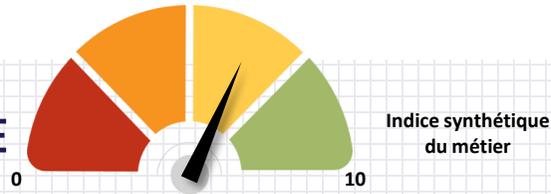
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.5 Métiers de la métallerie

Charpentier métallique, Métallier, Serrurier

### SYNTHÈSE



32 000 salariés et 3 600 intérimaires exercent des métiers dans le domaine de la métallerie. Avec une moyenne de 40 ans chez les salariés, ce métier se révèle plutôt vieillissant et les besoins en recrutement proportionnellement importants au regard des effectifs en poste.

Avec un potentiel de formés de 4 900 personnes et au regard des poursuites d'études, insertion effective dans le secteur, etc., le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation apparaît comme juste suffisant pour couvrir les besoins annuels de 2 100 nouveaux entrants.

### FLUX DE SALARIÉS



**6 165** SALARIÉS ENTRÉS  
**6 504** SALARIÉS SORTIS



**5 810** projets de recrutements  
dont **75,0%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**2 100** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**17,3%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**32 000** SALARIÉS

**3 607** INTÉRIMAIRES



**40,0** ans en moyenne



**62,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés



**8 199** établissements avec au moins 1 salarié

**14 218** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**8 135** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**4 369** en voie scolaire  
**3 766** en apprentissage

**4 008** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**63%** en niveau 3  
**37%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**749** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**144** salariés en contrat de professionnalisation



**4 900**

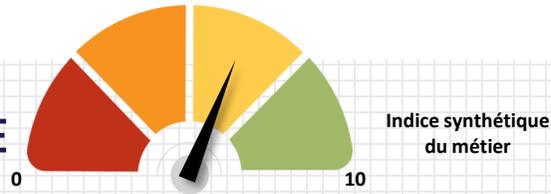
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.6 Métiers de l'électricité

Électriciens, Maintenance d'équipements techniques

### SYNTHÈSE



Les métiers de l'électricité comptent près de 89 000 salariés et 10 000 intérimaires. 64,8% des ouvriers sont qualifiés ou très qualifiés. Plus de 22 000 projets de recrutements sont recensés.

Les professionnels du Bâtiment ont besoin de 5 500 électriciens chaque année afin de compenser les départs du secteur ainsi que les créations et destructions de postes. Au regard des poursuites d'études, insertion effective dans le secteur, etc., le potentiel mobilisable issu de l'appareil de formation apparaît comme juste suffisant pour couvrir les besoins annuels, d'autant que les besoins de l'industrie peuvent attirer les jeunes vers ce secteur.

### FLUX DE SALARIÉS



**20 255** SALARIÉS ENTRÉS  
**17 730** SALARIÉS SORTIS



**22 240** projets de recrutements  
dont **75,9%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**5 500** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**18,6%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**88 924** SALARIÉS

**10 023** INTÉRIMAIRES



**28 802** établissements avec au moins 1 salarié



**37,2** ans en moyenne



**64,8%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**70 973** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**16 372** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**8 485** en voie scolaire  
**7 887** en apprentissage

**7 891** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**77%** en niveau 3  
**11%** en niveau 4  
**12%** en niveau 5



**2 215** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**300** salariés en contrat de professionnalisation



**10 400**

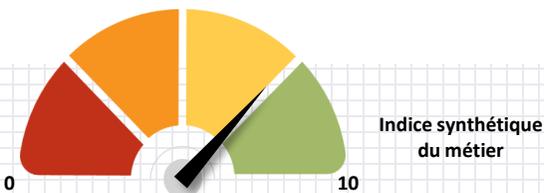
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.7 Métiers des fluides

Chauffagistes, Plombiers

### SYNTHÈSE



Plus de 93 000 professionnels exercent un métier dans le domaine des fluides, dont 84 000 salariés. Le taux de turn-over, 16,7%, demeure plutôt faible par rapport aux autres métiers du Bâtiment. Près de 89 000 établissements sont recensés dans le secteur.

Les métiers des fluides constituent un cas particulier : le potentiel de sortants formés sur le marché du travail est 3 fois plus important que le nombre de ressources nouvelles nécessaires annuellement. Même en prenant en compte les poursuites d'études ainsi que les formés s'orientant finalement vers un autres secteurs, l'offre semble supérieur à la demande et les postes devraient être pourvus dans les prochaines années. Un bémol : le secteur de l'industrie peut attirer une partie des jeunes formés.

### FLUX DE SALARIÉS



**16 837** SALARIÉS ENTRÉS  
**15 071** SALARIÉS SORTIS



**19 990** projets de recrutements  
dont **80,8%** de recrutements difficile

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**4 600** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**16,7%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**84 041** SALARIÉS

**9 473** INTÉRIMAIRES



**36,4** ans en moyenne



**29 767** établissements avec au moins 1 salarié



**64,5%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

**59 123** établissements sans salariés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**30 965** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**12 418** en voie scolaire  
**18 547** en apprentissage

**15 484** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**57%** en niveau 3  
**31%** en niveau 4  
**12%** en niveau 5



**1 120** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**459** salariés en contrat de professionnalisation



**17 100**

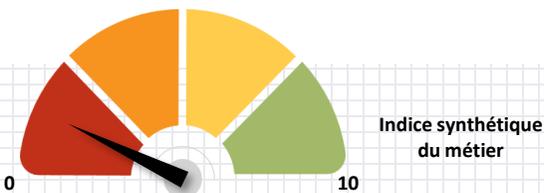
potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 3.8 Métiers du sol

Carreleurs, soliers moquettes

### SYNTHÈSE



Les métiers du sol affichent l'effectif salarié le plus faible des métiers analysés : 27 300. À cela s'ajoutent 3 100 intérimaires. Le turn-over de 19,4% s'avère plutôt élevé. Juste en-dessous de 60%, le taux de qualification des ouvriers est le deuxième plus faible parmi les métiers étudiés. Le poids des entreprises unipersonnelles est particulièrement élevé sur ces métiers (71% vs 75% tous métiers).

Si les métiers du sol comptent un petit contingent de professionnels, le nombre de jeunes en formation initiale se révèle également limité. Au total, on estime à 2 100 le potentiel de sortants formés sur le marché du travail ce qui, au regard des poursuites d'études, insertion effective dans le secteur, etc., n'est pas suffisant pour couvrir les besoins estimés à 1 800 nouveaux entrants par an.

### FLUX DE SALARIÉS



**6 040** SALARIÉS ENTRÉS  
**6 065** SALARIÉS SORTIS

Remplacement des salariés sortis du secteur en 5 ans + Création / destruction de postes selon l'évolution de l'activité à horizon 5 ans

**1 800** ressources nouvelles entrantes dans le domaine métier par an



**19,4%** de turn-over

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

### RESSOURCES DISPONIBLES



**27 317** SALARIÉS

**3 079** INTÉRIMAIRES



**8 561** établissements avec au moins 1 salarié

**26 137** établissements sans salariés



**38,5** ans en moyenne



**59,9%** d'ouvriers qualifiés ou très qualifiés

Sources : ACOSS 2021, DARES 2021, INSEE-REE 2020, UCF CIBTP 2021 - Traitements Réseau des CERC

### APPAREIL DE FORMATION

**3 151** JEUNES EN FORMATION INITIALE DONT :

**648** en voie scolaire  
**2 503** en apprentissage

**1 618** JEUNES EN ANNÉE DIPLÔMANTE DONT :

**88%** en niveau 3  
**12%** en niveau 4  
**0%** en niveau 5



**418** demandeurs d'emploi en formation professionnelle continue

**27** salariés en contrat de professionnalisation continue



**2 100**

potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Sources : BMO 2022, UCF CIBTP 2021, estimation CERC - Traitements Réseau des CERC

## 1. Niveau de qualification

**L'indicateur du niveau de qualification s'appuie sur le niveau, la position et le coefficient hiérarchique des ouvriers :**

- ▶ Ouvriers peu qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (150-170) ; TP (100-110)
- ▶ Ouvriers qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (185-210) ; TP (125-140)
- ▶ Ouvriers très qualifiés : Coefficients conventions collectives Bâtiment (230-270) ; TP (165-180)

## 2. Stagiaire

Le nombre de stagiaires correspond au nombre de salariés pour lesquels les entreprises ont demandé un financement à l'OPCO de la Construction Constructyts et qui ont suivi une formation continue au cours de l'année.

**Un salarié ayant suivi deux formations au cours de l'année est comptabilisé deux fois.** Ne sont pas pris en compte les demandeurs d'emploi, sauf pour les cas particuliers des stagiaires en POE et en CSP.

## 3. Niveaux de diplômes

Les niveaux de diplôme sont les suivants :

- ▶ Niveau V : CAP, BEP, ... (= niveau 3 sur la « nouvelle » nomenclature de 2019)
- ▶ Niveau IV : BAC PRO, BP, BTN, ... (= niveau 4)
- ▶ Niveau III : BTS, ... (= niveau 5)

NB : Les niveaux de diplômes écrits en chiffres latins et en chiffres romains correspondent à deux nomenclatures différentes : chiffre latins = « nouvelle » nomenclature ; chiffres romains = « ancienne » nomenclature.

Pour aller plus loin :

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F199>

## 4. Jeunes en formation initiale

Sont comptabilisés les jeunes inscrits dans un établissement scolaire de la région en voie scolaire ou en apprentissage (CFA, lycées, compagnons, ...) dans une formation diplômante à un métier du BTP (formations allant du CAP au BTS inclus) quelle que soit l'année de formation

## 5. Apprentissage (source OPCO de la Construction)

Sont comptabilisés ici les contrats d'apprentissage en cours au 31 décembre 2021 dans une entreprise du BTP dont l'organisme de formation est dans la région et ce quel que soit le métier préparé (métier de production Bâtiment ou Travaux Publics, assistant(e) de direction, comptabilité, etc.) ou le niveau (du CAP jusqu'au niveau ingénieur)

## 6. Entrant/sortant

- ▶ **Entrants** : indicateur de « recrutements » des entreprises. Il s'agit des salariés entrés dans une entreprise du secteur l'année en cours et ayant eu éventuellement un emploi au préalable dans une autre entreprise (du BTP ou non). Cet indicateur comprend donc les salariés mobiles (sous-entendu venant d'une autre entreprise de BTP). **Chaque entrant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux d'entrant** : nombre d'entrants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.
- ▶ **Sortants** : il s'agit des salariés sortis d'une entreprise du secteur, l'année en cours, dans le cadre d'un changement d'entreprises (sortie non définitive), d'un départ à la retraite, d'une sortie hors du secteur ou hors de la région. **Chaque sortant n'est compté qu'une fois même si ce dernier est entré/sorti plusieurs fois au cours de l'année.**
- ▶ **Taux de sortant** : nombre de sortants rapporté au nombre de salariés en postes au 15 mars.

## Concernant les méthodes de calcul exactes, ceci nous donne pour 2021 :

Nombre de NIR complets et distincts, non-apprentis dont le montant du salaire total brut déclaré par l'employeur à la caisse CI-BTP est strictement positif :

- ▶ Entrants : présents sur l'exercice 2021 et, soit absents de l'exercice 2020, soit présents sur l'exercice 2020 en tant qu'apprenti
- ▶ Sortants : présents sur l'exercice 2020 et absents de l'exercice 2021
- ▶ Stock : présents sur l'exercice 2021 et présents au 15 mars 2021.

# Éléments de méthode utiles pour l'interprétation

## 1. Données URSSAF/UCF

**Source URSSAF** : nombre de salariés travaillant dans une entreprise ayant un code APE Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quel que soit le métier du salarié

**Source UCF : Production** : salariés ayant un métier de production Bâtiment (respectivement Travaux Publics) quelle que soit l'entreprise BTP adhérente à la caisse de congés payés

**Techniciens et cadres** : salariés ayant un –métier technicien et cadre dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

**Administratif et commercial** : salariés ayant un métier relevant de l'administratif et commercial dans une entreprise du Bâtiment (respectivement Travaux Publics) adhérente à la caisse de congés payés

## 2. Analyses métiers et regroupement métiers

Des regroupements de métiers ont été faits dans les fiches métier. En dehors de cette partie, les analyses utilisent les métiers sans regroupement.

Détails des regroupements Bâtiment :

- Métiers de la Maçonnerie / Gros Œuvre : Maçon et connexe, Préparateur en démolition
- Métiers de la Métallerie : Charpentier métallique, Métallier, Monteur poseur techniverrier, Serrurier
- Métiers de l'Aménagement Bois : Agenceur, Menuisier
- Métiers de l'Électricité : Dépanneur équipements techniques, Électricien
- Métiers des Cloisons et Façades : Peintre, Plâtrier, Storiste
- Métiers des Fluides : Chauffagiste, Plombier
- Métiers du Sol : Carreleur, Solier moquettiste
- Métiers du Toit et Ossature : Charpentier, Couvreur

## 3. Potentiel de sortants formés sur le marché du travail

Les données liées à l'apprentissage et aux contrats pro dans la partie « Appareil de formation » de la fiche métier, sont des données transmises par les centres de formation.

**Les contrats pros ont été inclus dans le « potentiel de sortants formés » car il s'agit de ressources qui ont suivi une formation et sont donc désormais formées.**

## 4. Niveau de diplôme

Le métier Technique / d'encadrement BTP regroupe les formations études, encadrement de chantier et géomètre topographe. Pour ces 3 types de formations, on retrouve des niveaux III (BTS...) et IV (BAC PRO...). De manière similaire, on trouve des formations correspondant aux différents métiers production Bâtiment ou Travaux Publics de niveau III (BTS...), IV (BAC PRO...) et V (CAP...).

## 5. DEFM

Sauf indication contraire, les données demandeurs d'emploi correspondent à l'ensemble du secteur de la Construction

**AVEC LE  
CONCOURS...**

**DE L'OBSERVATOIRE  
DES MÉTIERS DU BTP**

 **Observatoire**  
des métiers  
du **BTP**

**ET DES MEMBRES DU GIE RÉSEAU DES CERC**

  
**MINISTÈRE  
DE LA TRANSITION  
ÉCOLOGIQUE  
ET DE LA COHÉSION  
DES TERRITOIRES**  
*Liberté  
Égalité  
Fraternité*

 **CAPEB**  
*L'Artisanat du Bâtiment*

 **FFB** FÉDÉRATION  
FRANÇAISE  
DU BATIMENT

 **LES TRAVAUX  
PUBLICS** FÉDÉRATION  
NATIONALE

 **UNICEM**

 **GIE RÉSEAU DES  
CERC**  
— FILIÈRE CONSTRUCTION —  
Mesurer. Anticiper.

**GIE Réseau des CERC**

55 avenue Galline, 69 100 Villeurbanne

gie-cerc@orange.fr | [www.cerc-actu.com](http://www.cerc-actu.com)

 [GIE Réseau des CERC](#) |  [@GieReseauCerc](#)